

# Memoria de gestión

Colegio  
de Arquitectura  
y Urbanismo  
Distrito 1

CAU  
D1

2024—  
2025

Entre **2024 y 2025**  
el CAU D1 consolidó  
un camino de gestión  
centrado en **tres**  
compromisos  
centrales:



**Defender el ejercicio profesional**  
en un contexto económico  
y normativo complejo.

**Fortalecer el vínculo con la matrícula,**  
acercando herramientas concretas  
para el trabajo cotidiano.

**Aportar a la agenda pública**  
desde la mirada disciplinar sobre  
el **hábitat**, el **territorio** y la **ciudad**.

1

2

3

Este período de gestión estuvo  
atravesado por múltiples desafíos  
profesionales y contextuales a los  
que respondimos con una línea  
de acción clara: **más presencia  
institucional, mayor articulación  
con actores y ampliación de servicios  
concretos para las y los colegas.**



Esta memoria no sólo registra lo que hicimos; también busca mostrar **cómo lo hicimos y qué impacto tuvo:** concursos que generan trabajo y visibilizan la producción profesional; convenios que abren nuevas oportunidades laborales; instancias de formación que actualizan saberes; espacios de debate que ponen en discusión el modelo de ciudad; y un trabajo territorial que acerca el Colegio a todo el Distrito.

A lo largo de estas páginas se combinan **relatos, datos y recursos visuales** con el objetivo de ofrecer un documento transparente, legible y útil para mirar hacia atrás, evaluar lo realizado y proyectar las próximas decisiones.







Eje 1

# Ejercicio profesional y defensa de la matrícula

CAU  
D1

Memoria  
de gestión  
2024—2025

# Concursos y premios

Impulso y difusión del **Concurso Provincial de Anteproyectos «Planta Campamentil Laguna La Verde»**, acompañando la apertura, el fallo, la entrega de premios y la posterior muestra de los trabajos ganadores.



Organización, logística y comunicación integral del **Premio Obra Construida 2025**, con 70 trabajos presentados de todo el Distrito, instancias de evaluación, acto de entrega y muestra expositiva.



Participación activa en concursos clave para el espacio público, como el **Concurso Distrital de Ideas «Paseo de las Colectividades»** y el **Concurso Nacional de Ideas «Borde Ribereño del Parque de la Cabecera»**, contribuyendo a posicionar la arquitectura como herramienta de proyecto para la ciudad y el territorio.





## Concursos y premios



## Concurso Provincial de Anteproyectos Planta Campamentil Laguna La Verde

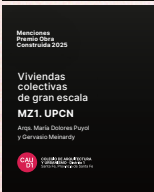
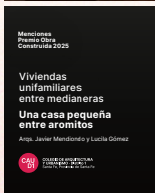
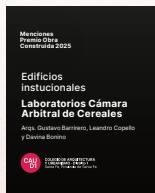






## Concursos y premios

## Ganadores y menciones Premio Obra Construida 2025



Memoria  
de gestión  
2024—2025

# Concurso Distrital de Ideas Paseo de las Colectividades



## Concursos y premios



Memoria  
de gestión  
2024—2025



## Resultados e impacto

Memoria  
de gestión

2024—2025



Se fortaleció el rol del Colegio como **garante de transparencia, calidad y buenas prácticas** en concursos.



Se visibilizó la **producción arquitectónica local** mediante muestras, notas web y difusión en redes.



Se generaron **oportunidades concretas de trabajo** para estudios y profesionales del Distrito.

1.1





## Trámites, normativas y expedientes municipales

Comunicación permanente de **actualizaciones del Número Base** y cambios normativos municipales y provinciales, mediante notas web, redes y mailing.

---

Publicación de instructivos, preguntas frecuentes y nuevos canales de consulta.  
Implementación de **«consulta previa»** al ingreso de expedientes en el GESTO.

---

Continuidad de la colaboración con el Servicio de Catastro e Información Territorial (DSP) para acceso a la información sobre inmuebles.

Desarrollo de una propuesta conjunta sobre la gestión de expedientes municipales con **CPT, CPIC D1 y CAMARCO**, presentada ante el Ejecutivo y el Concejo Municipal de Santa Fe, con foco en:

**CPT**

**CPIC**

**CAMARCO**  
Cámara Argentina de la Construcción  
Indagación Ciudad de Santa Fe

- Pago de derechos de edificación al finalizar el trámite de aprobación del proyecto.
- Tramitación diferencial por escalas y complejidad de obra.
- Reactivación de las comisiones municipales inter-actorales del ROU y Código de Habitabilidad.
- Establecimiento de plazos razonables.





Presentación conjunta del **Informe Municipal del Inmueble (IMI)** como herramienta clave para dar previsibilidad a la tramitación.

---

Activación del **Nuevo motor de Cálculo**, consensuado con otros colegios profesionales vinculados a la construcción y puesta a prueba del mismo —junto a la matrícula— para su ajuste.

---

Accesibilidad al **nuevo procedimiento diseñado por la EPE** para la obtención y renovación de la factibilidad técnica en obras mediante la presentación de la prestataria y el formulario de consultas.



## Resultados e impacto

Memoria  
de gestión  
2024—2025



Mayor **claridad y previsibilidad** para proyectar y tramitar en un contexto normativo complejo.



Disponibilidad de **materiales de consulta** (PDF, videos, instructivos) que facilitan el trabajo cotidiano en estudio.

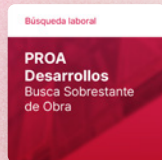


Instalación del Colegio como **interlocutor técnico e institucional** frente al municipio y a las empresas prestatarias.

1.2

# Acompañamiento profesional y búsquedas laborales

Memoria  
de gestión  
2024—2025



Publicación y difusión sostenida de **búsquedas laborales** para estudios, empresas constructoras y desarrolladoras, con un listado creciente de posiciones: jefaturas de obra, sobrestantes, administrativos de obra, profesionales de proyecto, entre otros.

---

**Articulación con empresas** del sector para abrir oportunidades específicas dirigidas a la matrícula del Distrito.



Acompañamiento profesional  
y búsquedas laborales



Fortalecimiento del **Observatorio de Práctica Profesional (OPP)**, con relevamientos cualitativos sobre el ejercicio profesional y el vínculo con el Colegio.

Desarrollo de **informes y talleres** sobre casos de tramitación, honorarios y condiciones de ejercicio profesional.

**Asesorías permanentes** en materia de ejercicio profesional, convenios, contratos y honorarios.



## Resultados e impacto



El Colegio se consolidó como **punto entre oferta y demanda laboral**, ayudando a que más colegas accedan a oportunidades formales.



Las asesorías profesionales permitieron **reducir conflictos, evitar errores de tramitación** y mejorar las condiciones de ejercicio.



A través del OPP, se incorporó la **mirada de la matrícula** en la toma de decisiones y en el diseño de nuevas herramientas.



# Convenios para fortalecer el ejercicio profesional

Convenios con **instituciones académicas** y organismos públicos que amplían las posibilidades laborales y formativas:

- Instituto de Estudios Avanzados del Litoral (IEAL).
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia.
- Honorable Concejo Municipal de Santa Fe.
- Convenios de Práctica Profesional Supervisada (Pericias y Tasaciones, prácticas con FADU UNL).



UNL • FACULTAD  
DE ARQUITECTURA,  
DISEÑO Y URBANISMO



Convenios para fortalecer  
el ejercicio profesional



Becas para posgrados y maestrías en  
**FADU UNL y FAD UCSF**, ofreciendo acceso  
preferencial a formación de alto nivel.



UNL • FACULTAD  
DE ARQUITECTURA,  
DISEÑO Y URBANISMO

UCSF





## Resultados e impacto



Aportes al **debate público** en profundidad desde aportes interdisciplinarios sobre la ciudad, el territorio y el ambiente.



Creación de **circuitos concretos de práctica supervisada**, articulando universidad, municipio y Colegio.



Mayor **inserción institucional** del Colegio en agendas de trabajo vinculadas al empleo, la formación y la regulación del ejercicio profesional.

Eje 2

# Gestión territorial



Memoria  
de gestión  
2024—2025



Trabajo sostenido  
con **referentes territoriales**,  
acercando la gestión  
del Colegio a comunas  
y municipios del  
interior del Distrito.



**Jornadas de Formación  
sobre el ejercicio profesional**  
San Carlos Sud, San Justo  
y Santa Rosa de Calchines.

**Convenios para la implementación  
de la Plataforma digital de ingreso  
de expedientes y programas  
de normalización de obra**  
Comuna de Cavour, Municipalidad  
de Esperanza y de Recreo.

**Acciones coordinadas**  
Recreo, Llambi Campbell, Arroyo  
Aguair, Helvecia, Santa Rosa  
de Calchines, Emilia, San Martín  
Norte, La Criolla, Escalada,  
Las Tunas, Santa Clara y Gessler.

# Herramientas para la **gestión territorial**

Memoria  
de gestión  
2024—2025

Procedimientos de **Solicitud de Antecedente Edilicio y Reconocimiento de Superficie.**

Talleres participativos sobre **Planes de Ordenamiento Territorial (POTs)** y curso de planificación y gestión urbana.

Articulación con **ECAM y CIOT** en temas metropolitanos y de ordenamiento territorial.

## Taller Participativo

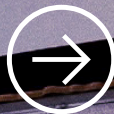
Intercambio de experiencias sobre  
Planes de Ordenamiento Territorial

10 de mayo, 8 de noviembre de 2024

10 de mayo, 10 de noviembre de 2024

Unidad Administrativa Especial de Medellín, Antioquia





Participación en los encuentros para  
la **«Reforma Plan director Santo Tomé»**  
y en herramientas para la gestión territorial:  
Implementación de la **«notificación  
de obras irregulares»**.

## Resultados e impacto

Memoria  
de gestión

2024—2025



Mayor **capilaridad territorial**: el Colegio se consolida como presencia activa en todo el distrito.



Los convenios de normalización y los acuerdos con municipios **facilitaron la regularización de obras** y mejoraron la interlocución con gobiernos locales.



Eje 3

# Formación, actualización y capacitación



Memoria  
de gestión  
2024—2025

Las partes  
hacen al todo  
3º BIMd

Organización del Congreso Digital  
de la Construcción **BIM Day**, por  
segunda (2024) y tercera edición (2025),  
con jornadas de capacitaciones, networking  
y participación de empresas.

Memoria  
de gestión  
2024—2025





## Formación, actualización y capacitación

Organización y acompañamiento  
de un **calendario continuo  
de capacitaciones**, combinando:

- Cursos DSP.
- Charlas técnicas.
- Capacitaciones en articulación  
con empresas y universidades.



07—ABR  
Curso de Iniciación  
Profesional — 1° semestre



13—MAY  
Luminotecnia para  
arquitectos



08—MAY  
Colocación de cerámicos,  
adhesivos y pastinas



14—MAY  
Higiene y Seguridad para  
proyectistas y directoras/es  
de obra



27—MAY  
Estrategias ambientales  
aplicadas a las edificaciones



02—JUN  
Taller "Me recibí,  
¿y ahora qué?"



05—JUN  
Workshop sobre  
microcementos  
y estucados



26—JUN  
Soluciones acústicas  
y eficientes KUAJET



03—JUL  
Capacitación en Esperanza  
sobre Etiquetado Energético  
y Soluciones Constructivas  
Saint-Gobain



06—AGO  
Curso de etiquetadores  
de viviendas



20—AGO  
Práctica profesional  
para Pericias y Tasaciones



27—AGO  
Seguridad en obras



28—AGO  
Una forma más ágil y sencilla  
para tu consulta previa  
al ingreso de expedientes



04—SEP  
Actualización productos  
técnicos Sika



08—SEP  
Curso de Iniciación  
Profesional — 2do semestre



10—SEP  
Seguridad en obras



18—SEP  
Ciclo «Todo lo que tenés  
que saber sobre Steel Frame»



08—OCT  
Ciclo Salud y Seguridad  
desde el anteproyecto



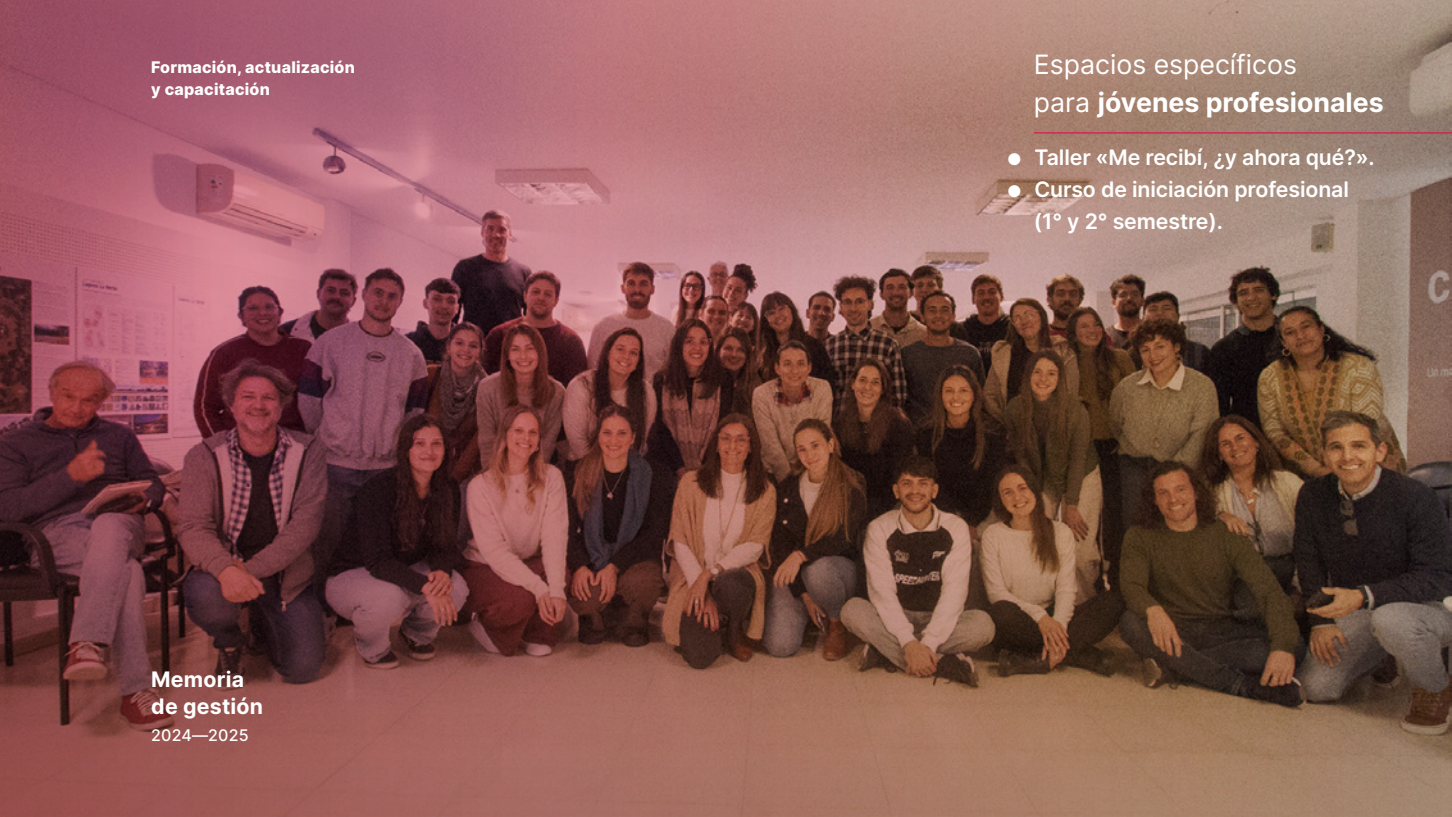
09—OCT  
Paisaje: del concepto  
a la práctica proyectual

Formación, actualización  
y capacitación

Espacios específicos  
para **jóvenes profesionales**

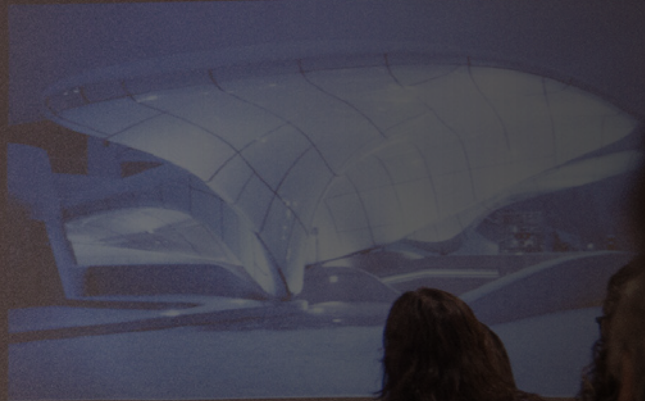
- Taller «Me recibí, ¿y ahora qué?».
- Curso de iniciación profesional (1° y 2° semestre).

Memoria  
de gestión  
2024—2025





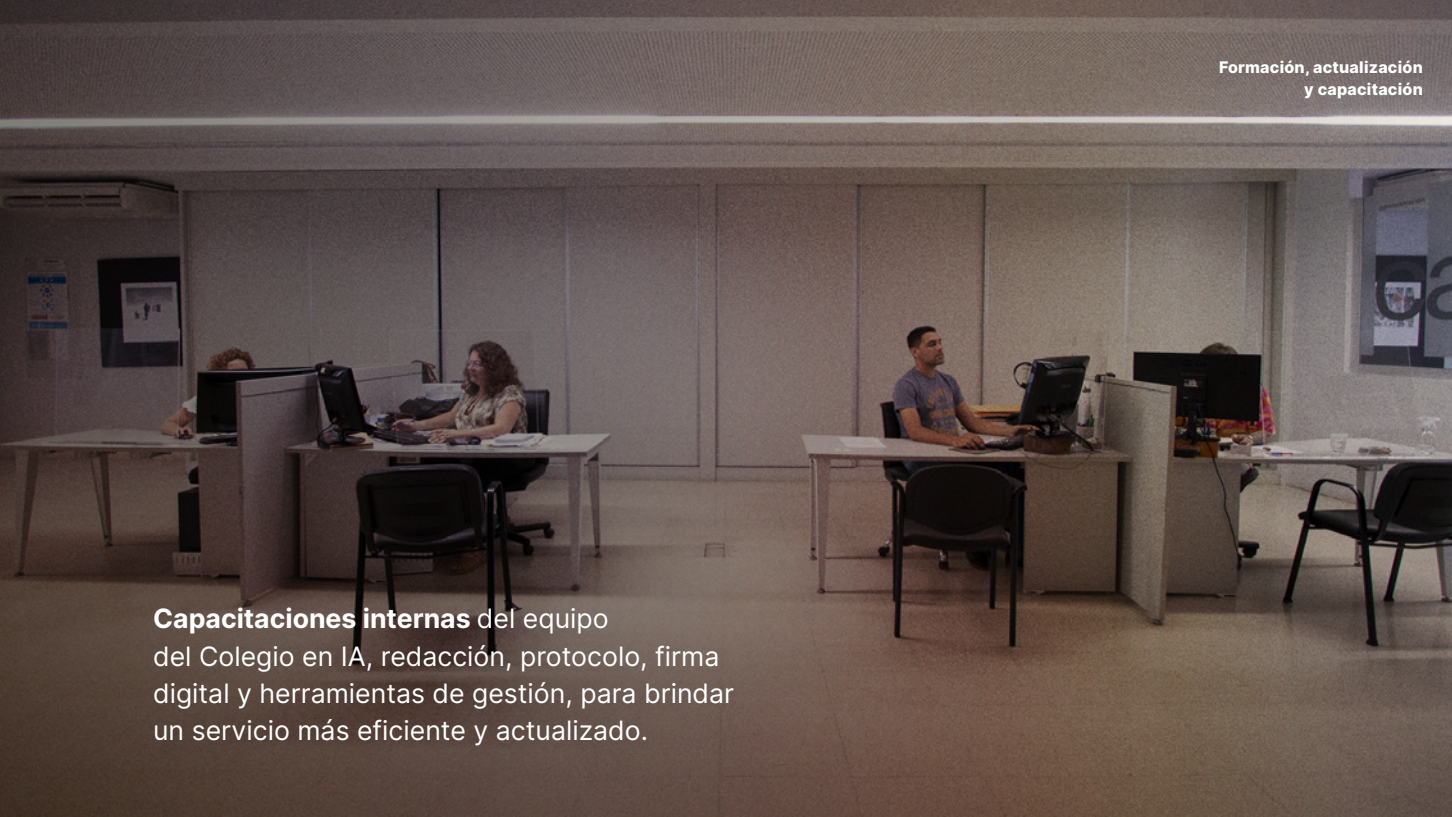
Formación, actualización  
y capacitación



## Conferencias internacionales

- Arquitecta **Cristiane Muniz** presentación de obra (Arquisur / Somos FADU).
- Arquitecta **Marcela Spadaro**, innovación, arquitectura y arte desde su experiencia en Zaha Hadid, Naaro y Classics of the Future.





**Capacitaciones internas** del equipo del Colegio en IA, redacción, protocolo, firma digital y herramientas de gestión, para brindar un servicio más eficiente y actualizado.



## Resultados e impacto



Incremento en la **oferta formativa alineada con los desafíos actuales:** digitalización, sustentabilidad, normativas, nuevas tecnologías.



Un equipo interno más **capacitado y profesionalizado**, capaz de acompañar mejor las demandas de la matrícula.



Mayor **participación de jóvenes profesionales**, que encuentran en el Colegio un espacio de acompañamiento en la transición del aula al ejercicio profesional.



Eje 4

# Espacios de debate sobre temas urbanos

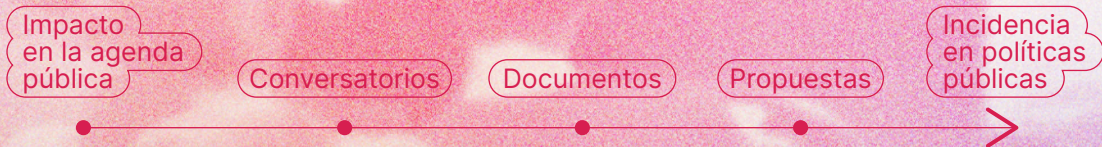


Memoria  
de gestión  
2024—2025



## Desarrollo de **ciclos y conversatorios** sobre temas estratégicos del hábitat.

4





**Pensar la Constitución:** urbanismo, derecho y futuro común.

Conversatorios sobre **ordenamiento territorial, bienes ecológicos urbanos, infraestructura verde-azul, cuencas hídricas urbanas, ríos y arroyos urbanos.**

Conversatorios sobre **políticas de tierras fiscales** y patrimonio arquitectónico urbano.

**Ciclo «Más allá de los planos»,** con ediciones dedicadas a experiencias en el exterior y a nuevas miradas desde la cultura, el arte y la comunicación.







Participación en instancias vinculadas a la **Reforma Constitucional** de la Provincia, aportando propuestas sobre ordenamiento territorial y reconocimiento de los colegios profesionales.

## Resultados e impacto



El Colegio se consolidó como **espacio de reflexión pública** sobre la ciudad y el territorio, más allá de la agenda estrictamente gremial.



Se generaron documentos, relatorías y materiales audiovisuales que alimentan una **agenda urbana de largo plazo**.



The background of the slide is a photograph of several people in what appears to be an art gallery or museum. They are looking at a wall covered with many small, colorful photographs or artworks. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter. The text is white, providing a strong contrast against the red background.

Eje 5

# Cultura, comunidad y vínculo con el medio

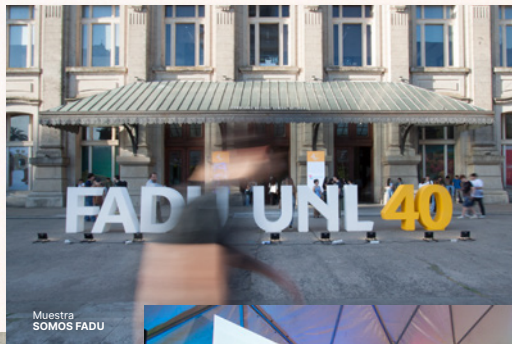
Memoria  
de gestión  
2024—2025

## Participación activa con **muestras y propuestas** específicas desde la **arquitectura**.





## Actividades y viajes culturales



## Fiestas de Fin de Año

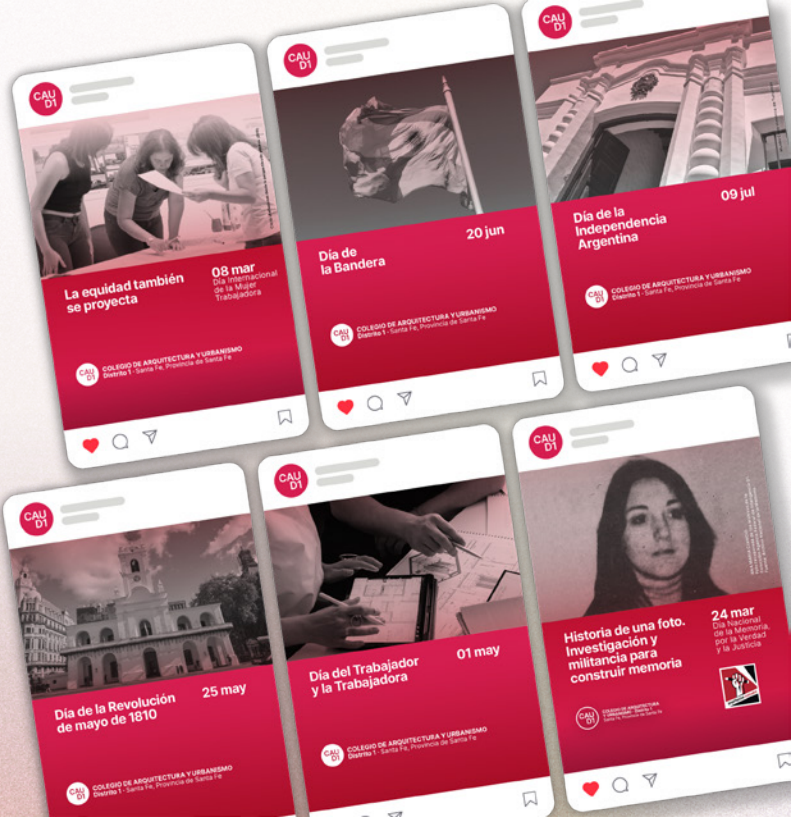
Durante cada cierre anual, la sede del CAUD1 se transformó en el escenario de experiencias artísticas y colectivas que combinaron arquitectura, música, danza, acrobacia y ciudad.

COLEGIO DE ARQUITECTOS  
PROVINCIA SANTA FE DISTRITO 1





Cobertura  
de **efemérides**  
y **fechas significativas**  
con piezas gráficas  
y audiovisuales.



## Resultados e impacto



Se fortaleció la percepción del Colegio como **espacio cultural vivo**, abierto a la comunidad y conectado con otras disciplinas.



Las muestras y actividades itinerantes generaron **intercambio entre distritos** y visibilidad para la producción de colegas del territorio.



Eje 6

# Premios, reconocimientos y concursos



Memoria  
de gestión  
2024—2025

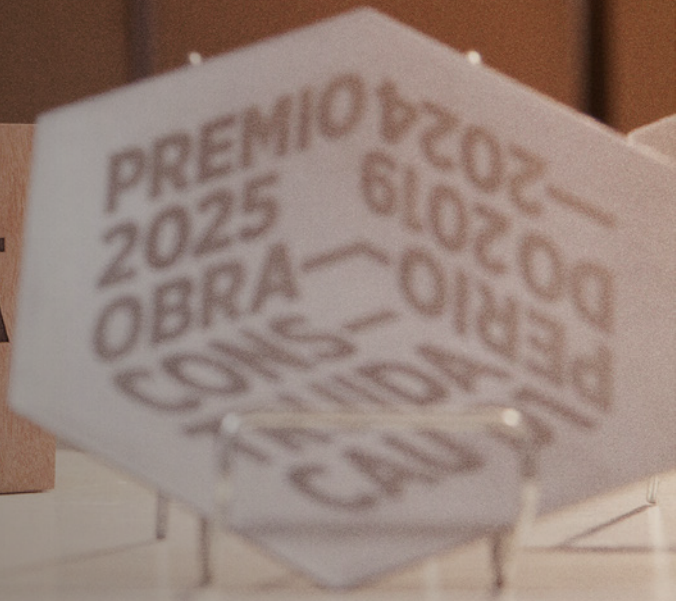


## Premio Obra Construida 2025

Convocatoria, selección de proyectos distinguidos, muestra expositiva y publicación especial en Revista Origen.

BRA  
ONS—  
RUIDA

PREMIO OBRA  
2025 CONS—  
CAU D1 TRUIDA



Memoria  
de gestión  
2024—2025





## Concursos

**Planta Campamentil**  
**Laguna La Verde** (provincial).

**Paseo de las Colectividades** (distrital).

Participación en la comunicación  
de otros **concursos provinciales**  
**y nacionales.**

Premios, reconocimientos  
y concursos

**Reconocimientos  
a colegas**

Arquitectas y arquitectos con **25 años de matriculación.**

Reconocimientos a la **trayectoria profesional.**

Distinción a quienes han aportado de manera  
sostenida a la vida institucional.



## Reconocimientos a empresas auspiciantes y aliados estratégicos.

6



## Resultados e impacto



Revalorización  
de la **producción  
profesional del Distrito**,  
tanto construida  
como proyectual.



Visibilización  
de **referentes  
y trayectorias** que  
fortalecen la identidad  
colectiva del Colegio.



Eje 7

# Gestión institucional y alianzas estratégicas



Memoria  
de gestión  
2024—2025

## Gestión institucional y alianzas estratégicas



Santa Fe  
Capital



Santa Fe  
PROVINCIA

Paraná  
Municipio



CAMARCO  
Claseo Argentino de la Construcción  
Industria y Comercio de Santa Fe



FADEA



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DEL LITORAL



UNL • FACULTAD  
DE ARQUITECTURA,  
DISEÑO Y URBANISMO

IEA  
LITORAL



Caja de Ingeniería  
SANTA FE • INGENIERÍA Y DISEÑO



Mi Viaje  
Mutual Ingeniería

cie

CPT

UCSF



**Convenios con municipios, ministerios, universidades, Cámara, Caja y Mutual** para acciones en beneficio de la matrícula.

Socios en el **Proyecto de Cooperación Internacional «Raíces»** (programa integral de formación y transferencia tecnológica en restauración de edificios históricos, combinando saberes técnicos, culturales y ambientales). Alianza franco-argentina con la participación de ACICE, FADU, CAMARCO, Poitiers, entre otros.

Implementación del **Programa de Sponsoreo del Colegio**, integrando a empresas del rubro que acompañan actividades, capacitaciones y eventos.





**Memoria  
de gestión**  
2024—2025

## Participación en mesas interinstitucionales

Con CAMARCO, CPIC, CPT y otras entidades profesionales. Mesas de trabajo sobre ordenamiento territorial, reforma constitucional y financiamiento climático urbano (en articulación con CEPAL y otros actores).



Acciones conjuntas con  
el **CAUPSF y otros distritos**,  
consolidando la idea de  
«un Colegio con seis distritos».

Las partes  
hacen al todo





## Resultados e impacto



**Mayor peso político-institucional** del Colegio en ámbitos donde se discuten políticas urbanas y de hábitat.



Un entramado de alianzas que **multiplica oportunidades** para la matrícula: formación, trabajo, financiamiento, beneficios.

Eje 8

# Espacios de participación y comisiones



Memoria  
de gestión  
2024—2025





Lanzamiento y trabajo sostenido  
de las **comisiones 2024 y 2025**,  
con participación de colegas  
en temáticas como:

- Patrimonio urbano arquitectónico
- Pericias y Tasaciones
- BIM (Building Information Modeling)
- Jóvenes profesionales
- Salud y arquitectura
- Seniors
- Eficiencia energética
- Desarrollo urbano territorial

Participación en comisiones municipales  
**(Santa Fe y Esperanza)** y espacios  
de planificación conjunta.

**Producción de informes,** propuestas  
y aportes técnicos que nutren  
las gestiones del Directorio.





## Resultados e impacto



Las comisiones se consolidaron como **motor de propuestas** y espacios de participación horizontal.



Aumentó la **diversidad de voces** en la vida institucional, incorporando miradas generacionales y temáticas específicas.



Eje 9

# Infraestructura y sede



Memoria  
de gestión  
2024—2025





Memoria  
de gestión  
2024—2025

Puesta en valor  
de la sede de  
**San Martín 1754**,  
con mejoras en salas,  
equipamiento y espacios  
de encuentro.

Mejoras realizadas gracias  
a la firmeza de convenios con  
empresas del rubro, en el marco  
del **Programa de Sponsoreo**:  
Vahumê, Electricidad DER,  
Universo, A Todo Color,  
Vivero Santa Isabel.



Infraestructura  
y sede

Creación de un nuevo  
**espacio de coworking**  
para la matrícula,  
ofreciendo puestos  
de trabajo, conectividad  
y servicios de apoyo.







**Memoria  
de gestión**  
2024—2025



### Disponibilidad de la sede para:

- Capacitaciones.
- Muestras y actividades culturales.
- Conversatorios y reuniones interinstitucionales.

Infraestructura  
y sede

Administración responsable  
de recursos, combinando  
presupuesto propio  
con aportes de sponsoreo  
y convenios.





## Resultados e impacto



La sede se consolidó como **lugar de trabajo, encuentro y referencia** para la comunidad profesional.



El coworking abrió la posibilidad de **ejercer la profesión desde el Colegio**, especialmente para profesionales jóvenes o estudios en crecimiento.

18—21 de Abril  
Punto de encuentro

CAU  
PSF



# Balance y proyección

Expocon 24



Expo  
de la

Memoria  
de gestión  
2024—2025



# Logros alcanzados

*qué se hizo?  
qué cambió?*





## Aportes para facilitar el ejercicio profesional

Se avanzó en herramientas concretas para simplificar y dar previsibilidad a la tramitación: propuestas para agilizar trámites municipales, IMI, nuevo motor de cálculo, encuentros con la EPE, consultas técnicas.

Más claridad, más acompañamiento y una voz institucional fuerte frente a municipios y prestadoras.



## Alianzas estratégicas y presencia institucional

El Colegio participó activamente en debates sobre Reforma Constitucional, ordenamiento territorial y políticas de vivienda.

El CAU D1 es hoy un actor consultado y reconocido en las discusiones sobre ciudad y hábitat.



## Comunicación, visibilización y vínculo con el medio

Se consolidó un ecosistema de comunicación digital (web, redes, mailing, WhatsApp, TV) que permitió llegar de manera sistemática a la matrícula y a la comunidad.

Mayor visibilidad del trabajo profesional y de la agenda institucional.



## Espacios de debate y reflexión

Conversatorios, ciclos y jornadas instalaron discusiones sobre territorio, patrimonio, paisaje, bienes ecológicos, rol de la profesión y modelo de ciudad.

Se construyó un espacio de reflexión colectiva que trasciende la coyuntura.





## Gestión territorial descentralizada

Convenios, visitas, reuniones y referentes territoriales ampliaron el alcance del Colegio más allá de la capital.

Una gestión más cercana y sensible a las realidades locales.



## Formación técnica e innovación

La agenda de capacitaciones acompañó los desafíos de la digitalización, la sustentabilidad y las nuevas normativas.

Una matrícula más actualizada y competitiva.



## Participación, comisiones y comunidad

Creció la participación en comisiones y actividades, sumando nuevas voces y energías.

Un Colegio más abierto, plural y participativo.



## Servicios, beneficios e infraestructura

Se fortalecieron servicios, convenios, beneficios económicos y se puso en valor la sede con nuevos espacios de trabajo.

Una oferta concreta de apoyos para el día a día de la profesión.

Logros  
alcanzados



# Desafíos pendientes

**Memoria  
de gestión**  
2024—2025



1

Reforzar herramientas para **gestionar y profesionalizar los estudios de arquitectura** (economía, administración, comunicación).

2

Seguir trabajando para **mejorar los tiempos y la eficiencia** de la tramitación municipal, especialmente en Santa Fe.

3

Profundizar la **presencia territorial**, llevando más capacitaciones, servicios y actividades al interior del Distrito.

4

Potenciar el **programa de sponsoreo** y los convenios de beneficios, con responsables específicos en la estructura del Colegio.

5

Avanzar en la **refuncionalización integral de la sede**, buscando mayor eficiencia y mejores condiciones para actividades y servicios.

6

Propender el **aumento de la acción profesional** en los campos vinculados a sus competencias.

# Proyección 2026

De cara al próximo período,  
el **CAU D1** se propone:





Seguir siendo referente en la **defensa del ejercicio profesional**, profundizando propuestas sobre expedientes, normativas y honorarios.

Consolidar una estrategia de **formación continua e innovación** que acompañe la transformación tecnológica, ambiental y normativa del sector AEC.

Ampliar los **espacios de debates públicos** sobre ciudad, territorio y hábitat, articulando con universidades, organismos públicos y organizaciones sociales.

Fortalecer la **gestión territorial** descentralizada, con referentes, nodos y convenios que acerquen el Colegio a cada localidad del Distrito.

Invertir en **infraestructura, comunicación y servicios**, para que cada matriculada y matriculado sienta al Colegio como un aliado cercano, útil y presente en su ejercicio cotidiano.

## Transformación y Futuro

### Colegio en acción

Consolidar los logros e impulsar una **transformación integral** basada en la defensa del ejercicio profesional, el fortalecimiento institucional y la innovación.



#### CAU D1

### Conecta

Un Colegio en red, vinculado y colaborativo.

#### CAU D1

### Gestiona

Un Colegio que trabaja para mejorar el ejercicio profesional.

#### CAU D1

### Innova

Un Colegio moderno que apuesta a la innovación y al futuro.

#### CAU D1

### Comunica

Un Colegio abierto, inclusivo y con visibilidad institucional.

#### CAU D1

### Cuida

Un Colegio basado en el cuidado de las personas, la naturaleza y los recursos.

#### CAU D1

### Proyecta

Un Colegio que mira hacia el futuro con visión estratégica.



Memoria

2024—  
2025

