

Memoria de gestión

Colegio
de Arquitectura
y Urbanismo
Distrito 1

2024-
2025

CAU
D1

Entre **2024** y **2025**
el CAU D1 consolidó
un camino de gestión
centrado en **tres**
compromisos
centrales:

Defender el ejercicio profesional
en un contexto económico
y normativo complejo.

Fortalecer el vínculo con la matrícula,
acermando herramientas concretas
para el trabajo cotidiano.

Aportar a la agenda pública
desde la mirada disciplinar sobre
el **hábitat**, el **territorio** y la **ciudad**.

Este período de gestión estuvo atravesado por múltiples desafíos profesionales y contextuales a los que respondimos con una línea de acción clara: **más presencia institucional, mayor articulación con actores y ampliación de servicios concretos para las y los colegas.**

Esta memoria no sólo registra lo que hicimos; también busca mostrar **cómo lo hicimos y qué impacto tuvo:** concursos que generan trabajo y visibilizan la producción profesional; convenios que abren nuevas oportunidades laborales; instancias de formación que actualizan saberes; espacios de debate que ponen en discusión el modelo de ciudad; y un trabajo territorial que acerca el Colegio a todo el Distrito.

A lo largo de estas páginas se combinan **relatos, datos y recursos visuales** con el objetivo de ofrecer un documento transparente, legible y útil para mirar hacia atrás, evaluar lo realizado y proyectar las próximas decisiones.





Eje 1

Ejercicio profesional y defensa de la matrícula

CAU
D1

Memoria
de gestión
2024–2025

Concursos y premios

Impulso y difusión del **Concurso Provincial de Anteproyectos «Planta Campamentil Laguna La Verde»**, acompañando la apertura, el fallo, la entrega de premios y la posterior muestra de los trabajos ganadores.



Organización, logística y comunicación integral del **Premio Obra Construida 2025**, con 70 trabajos presentados de todo el Distrito, instancias de evaluación, acto de entrega y muestra expositiva.



Participación activa en concursos clave para el espacio público, como el **Concurso Distrital de Ideas «Paseo de las Colectividades»** y el **Concurso Nacional de Ideas «Borde Ribereño del Parque de la Cabecera»**, contribuyendo a posicionar la arquitectura como herramienta de proyecto para la ciudad y el territorio.



Concursos y premios



Muestra y exposición
de anteproyectos
ganadores

**Concurso Provincial
de Anteproyectos
Planta Campamentil
Laguna La Verde**



Concursos y premios



**Memoria
de gestión
2024—2025**

Ganadores y menciones Premio Obra Construida 2025

Concurso Distrital de Ideas Paseo de las Colectividades



Memoria
de gestión
2024—2025

Concursos y premios

Resultados e impacto



Se fortaleció el rol del Colegio como **garante de transparencia, calidad y buenas prácticas** en concursos.



Se generaron **oportunidades concretas de trabajo** para estudios y profesionales del Distrito.



Se visibilizó la **producción arquitectónica local** mediante muestras, notas web y difusión en redes.

1.2



Trámites, normativas y expedientes municipales

Comunicación permanente de **actualizaciones del Número Base** y cambios normativos municipales y provinciales, mediante notas web, redes y mailing.

Publicación de instructivos, preguntas frecuentes y nuevos canales de consulta. Implementación de «**consulta previa**» al ingreso de expedientes en el GESTO.

Continuidad de la colaboración con el Servicio de Catastro e Información Territorial (DSP) para acceso a la información sobre inmuebles.

Desarrollo de una propuesta conjunta
sobre la gestión de expedientes municipales
con **CPT, CPIC D1 y CAMARCO**, presentada
ante el Ejecutivo y el Concejo Municipal
de Santa Fe, con foco en:



- Pago de derechos de edificación al finalizar el trámite de aprobación del proyecto.
- Tramitación diferencial por escalas y complejidad de obra.
- Reactivación de las comisiones municipales inter-actoriales del ROU y Código de Habitabilidad.
- Establecimiento de plazos razonables.



Presentación conjunta del **Informe Municipal del Inmueble (IMI)** como herramienta clave para dar previsibilidad a la tramitación.

Activación del **Nuevo motor de Cálculo**, consensuado con otros colegios profesionales vinculados a la construcción y puesta a prueba del mismo —junto a la matrícula— para su ajuste.

Accesibilidad al **nuevo procedimiento diseñado por la EPE** para la obtención y renovación de la factibilidad técnica en obras mediante la presentación de la prestataria y el formulario de consultas.

Resultados e impacto



Mayor **claridad y previsibilidad** para proyectar y tramitar en un contexto normativo complejo.



Instalación del Colegio como **interlocutor técnico e institucional** frente al municipio y a las empresas prestatarias.



Disponibilidad de **materiales de consulta** (PDF, videos, instructivos) que facilitan el trabajo cotidiano en estudio.

1.3

BIM Coordinator

BOLSA DE TRABAJO

Acompañamiento profesional y búsquedas laborales



Publicación y difusión sostenida de **búsquedas laborales** para estudios, empresas constructoras y desarrolladoras, con un listado creciente de posiciones: jefaturas de obra, sobrestantes, administrativos de obra, profesionales de proyecto, entre otros.

Articulación con empresas del sector para abrir oportunidades específicas dirigidas a la matrícula del Distrito.

Acompañamiento profesional
y búsquedas laborales



Fortalecimiento del **Observatorio de Práctica Profesional (OPP)**,
con relevamientos cualitativos sobre el ejercicio profesional
y el vínculo con el Colegio.

Desarrollo de **informes y talleres** sobre casos de tramitación,
honorarios y condiciones de ejercicio profesional.

Asesorías permanentes en materia de ejercicio profesional,
convenios, contratos y honorarios.

Resultados e impacto



El Colegio se consolidó como **puente entre oferta y demanda laboral**, ayudando a que más colegas accedan a oportunidades formales.



A través del OPP, se incorporó la **mirada de la matrícula** en la toma de decisiones y en el diseño de nuevas herramientas.



Las asesorías profesionales permitieron **reducir conflictos, evitar errores de tramitación** y mejorar las condiciones de ejercicio.

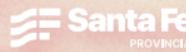
1.3



Convenios para fortalecer el ejercicio profesional

Convenios con **instituciones académicas** y organismos públicos que amplían las posibilidades laborales y formativas:

- Instituto de Estudios Avanzados del Litoral (IEAL).
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia.
- Honorable Concejo Municipal de Santa Fe.
- Convenios de Práctica Profesional Supervisada (Pericias y Tasaciones, prácticas con FADU UNL).



UNL • FACULTAD
DE ARQUITECTURA,
DISEÑO Y URBANISMO



Convenios para fortalecer
el ejercicio profesional



Becas para posgrados y maestrías en
FADU UNL y FAD UCSF, ofreciendo acceso
preferencial a formación de alto nivel.



UNL • FACULTAD
DE ARQUITECTURA,
DISEÑO Y URBANISMO

UCSF FAD

Resultados e impacto



Aportes al **debate público** en profundidad desde aportes interdisciplinarios sobre la ciudad, el territorio y el ambiente.



Mayor **inserción institucional** del Colegio en agendas de trabajo vinculadas al empleo, la formación y la regulación del ejercicio profesional.



Creación de **circuitos concretos de práctica supervisada**, articulando universidad, municipio y Colegio.

Eje 2

Gestión territorial



Memoria
de gestión
2024–2025

Gestión territorial

Trabajo sostenido
con **referentes territoriales**,
acercando la gestión
del Colegio a comunas
y municipios del
interior del Distrito.





Herramientas para la gestión territorial

Memoria
de gestión
2024—2025

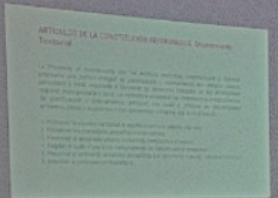
Procedimientos de **Solicitud de Antecedente Edilicio y Reconocimiento de Superficie.**

Talleres participativos sobre **Planes de Ordenamiento Territorial (POTs)** y curso de planificación y gestión urbana.

Articulación con **ECAM y CIOT** en temas metropolitanos y de ordenamiento territorial.



Participación en los encuentros para la **«Reforma Plan director Santo Tomé»** y en herramientas para la gestión territorial: Implementación de la **«notificación de obras irregulares»**.



Resultados e impacto



Mayor **capilaridad territorial**: el Colegio se consolida como presencia activa en todo el distrito.



Los convenios de normalización y los acuerdos con municipios **facilitaron la regularización de obras** y mejoraron la interlocución con gobiernos locales.



Eje 3

Formación, actualización y capacitación



Las partes
hacen al todo
3º BIMd



Organización del Congreso Digital
de la Construcción **BIM Day**, por
segunda (2024) y tercera edición (2025),
con jornadas de capacitaciones, networking
y participación de empresas.

Memoria
de gestión
2024—2025



Agenda

Formación, actualización y capacitación

Organización y acompañamiento
de un **calendario continuo**
de capacitaciones, combinando:

- Cursos DSP.
- Charlas técnicas.
- Capacitaciones en articulación
con empresas y universidades.



| | |
|--|--|
| | 07—ABR Curso de Iniciación Profesional — 1º semestre |
| | 13—MAY Luminotecnia para arquitectos |
| | 08—MAY Colocación de cerámicos, adhesivos y pastinas |
| | 14—MAY Higiene y Seguridad para proyectistas y directoras/es de obra |
| | 27—MAY Estrategias ambientales aplicadas a las edificaciones |
| | 02—JUN Taller “Me recibí, ¿y ahora qué?” |
| | 05—JUN Workshop sobre microcementos y estucados |
| | 26—JUN Soluciones acústicas y eficientes KUAIT |
| | 03—JUL Capacitación en Esperanza sobre Etiquetado Energético y Soluciones Constructivas Saint-Gobain |
| | 06—AGO Curso de etiquetadores de viviendas |
| | 20—AGO Práctica profesional para Pericias y Tasaciones |
| | 27—AGO Seguridad en obras |
| | 28—AGO Una forma más ágil y sencilla para tu consulta previa al ingreso de expedientes |
| | 04—SEP Actualización productos técnicos Sika |
| | 08—SEP Curso de Iniciación Profesional — 2do semestre |
| | 10—SEP Seguridad en obras |
| | 18—SEP Ciclo «Todo lo que tenés que saber sobre Steel Frame» |
| | 08—OCT Ciclo Salud y Seguridad desde el anteproyecto |
| | 09—OCT Paisaje: del concepto a la práctica proyectual |

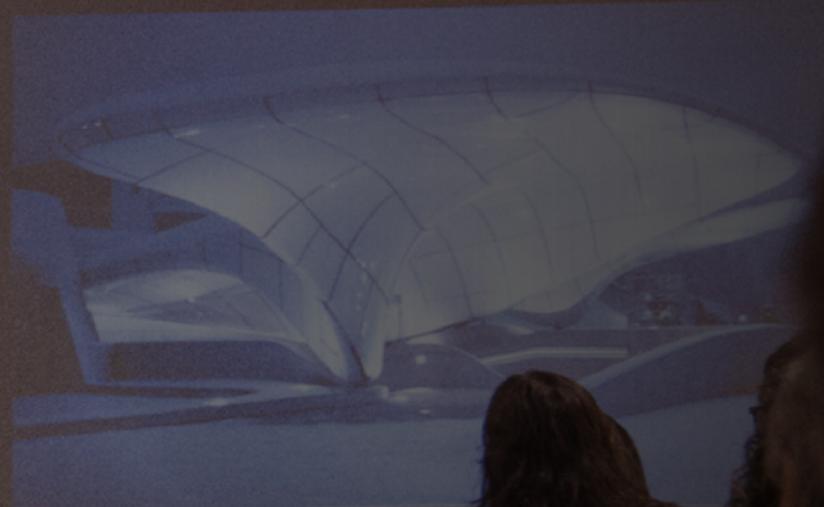
**Formación, actualización
y capacitación**



**Memoria
de gestión
2024—2025**

**Espacios específicos
para jóvenes profesionales**

- Taller «Me recibí, ¿y ahora qué?».
- Curso de iniciación profesional (1º y 2º semestre).



Conferencias internacionales

- Arquitecta **Cristiane Muniz** presentación de obra (Arquisur / Somos FADU).
- Arquitecta **Marcela Spadaro**, innovación, arquitectura y arte desde su experiencia en Zaha Hadid, Naaro y Classics of the Future.





Capacitaciones internas del equipo
del Colegio en IA, redacción, protocolo, firma
digital y herramientas de gestión, para brindar
un servicio más eficiente y actualizado.

Resultados e impacto



Incremento en la **oferta formativa alineada con los desafíos actuales:** digitalización, sustentabilidad, normativas, nuevas tecnologías.



Un equipo interno más **capacitado y profesionalizado,** capaz de acompañar mejor las demandas de la matrícula.



Mayor **participación de jóvenes profesionales,** que encuentran en el Colegio un espacio de acompañamiento en la transición del aula al ejercicio profesional.



Eje 4

Espacios de debate sobre temas urbanos



Memoria
de gestión
2024–2025

Espacios de debate
sobre temas urbanos

**Desarrollo
de ciclos y
conversatorios
sobre temas
estratégicos
del hábitat.**

4

Impacto
en la agenda
pública

Conversatorios

Documentos

Propuestas

Incidencia
en políticas
públicas





Pensar la Constitución: urbanismo, derecho y futuro común.

Conversatorios sobre ordenamiento territorial, bienes ecológicos urbanos, infraestructura verde-azul, cuencas hídricas urbanas, ríos y arroyos urbanos.

Conversatorios sobre políticas de tierras fiscales y patrimonio arquitectónico urbano.

Ciclo «Más allá de los planos», con ediciones dedicadas a experiencias en el exterior y a nuevas miradas desde la cultura, el arte y la comunicación.

Vacancias y bienes
del patrimonio arquitectónico urbano.

Lunes 10 de noviembre, 18 h — Sede CAU D1

Bárbara Martín Gómez, Soledad Gómez Corte
Leticia Sánchez, Patricia Pineda, Beatriz Molina
Miguel Ángel Vázquez, Ana Belén Soto

Convenio CAU D1-IEA

Organiza: [www.cau-d1.org](#) | [www.pewar.org](#)



Participación en instancias vinculadas
a la **Reforma Constitucional** de
la Provincia, aportando propuestas
sobre ordenamiento territorial
y reconocimiento de los
colegios profesionales.



Resultados e impacto



El Colegio se consolidó como **espacio de reflexión pública** sobre la ciudad y el territorio, más allá de la agenda estrictamente gremial.



Se generaron documentos, relatorías y materiales audiovisuales que alimentan una **agenda urbana de largo plazo**.



Eje 5

Cultura, comunidad y vínculo con el medio

Memoria
de gestión
2024–2025

Participación activa con **muestras y propuestas** específicas desde la **arquitectura**.



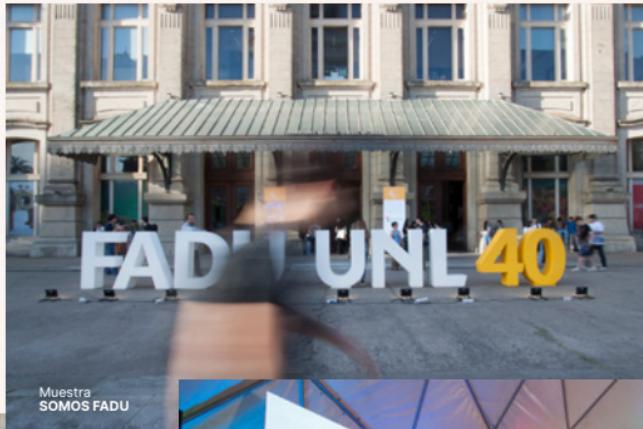
Premio Soy Arquitecta
2023-2024

Candidatas y preseleccionadas
Santa Fe y Entre Ríos



Actividades y viajes culturales

Visita grupal
Casa FOA Córdoba



Cultura, comunidad y vínculo con el medio

Fiestas de Fin de Año

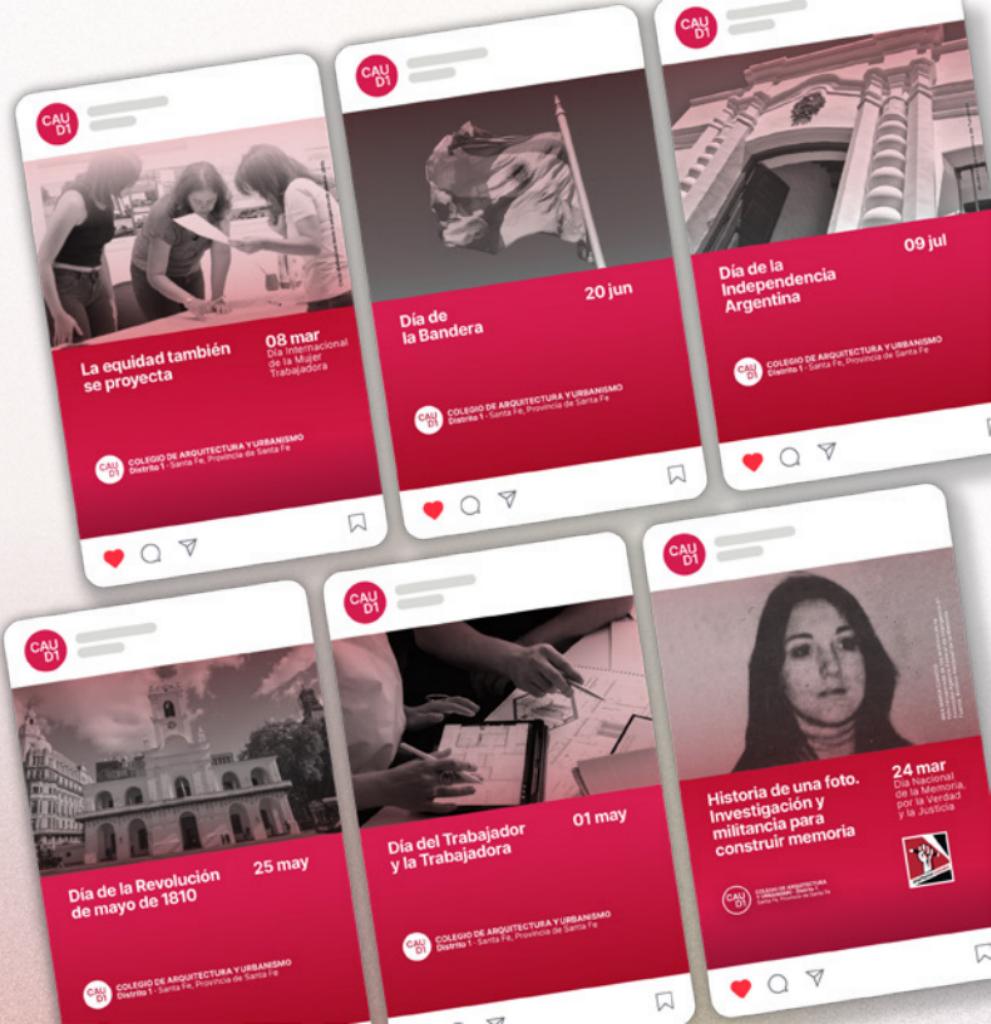
Durante cada cierre anual, la sede del CAUD1 se transformó en el escenario de experiencias artísticas y colectivas que combinaron arquitectura, música, danza, acrobacia y ciudad.



A large projection screen on a building facade displays a circular graphic featuring two acrobats performing against a background of colored dots. Below the graphic, the text "COLEGIO DE ARQUITECTOS PROVINCIA SANTA FE DISTRITO 1" is visible in red and white. The scene is set at night, with city lights and a crowd of people in the foreground.
COLEGIO DE ARQUITECTOS
PROVINCIA SANTA FE DISTRITO 1



Cobertura
de efemérides
y fechas significativas
con piezas gráficas
y audiovisuales.



Resultados e impacto



Se fortaleció la percepción del Colegio como **espacio cultural vivo**, abierto a la comunidad y conectado con otras disciplinas.



Las muestras y actividades itinerantes generaron **intercambio entre distritos** y visibilidad para la producción de colegas del territorio.

Eje 6

Premios, reconocimientos y concursos



PREMIO OBRA
2025 CONS-
CAU D1 TRUIDA





Premio Obra Construida 2025

Convocatoria, selección de proyectos
distinguidos, muestra expositiva
y publicación especial en Revista Origen.

**PREMIO OBRA
2025 CONS-
CAUD1 TRUIDA**

**PREMIO OBRA
2025 CONS-
CAUD1 TRUIDA**



Concursos



**Planta Campamentil
Laguna La Verde** (provincial).

Paseo de las Colectividades (distrital).

Participación en la comunicación
de otros **concursos provinciales**
y nacionales.

Premios, reconocimientos
y concursos



Reconocimientos a colegas

Arquitectas y arquitectos con 25 años de matriculación.

Reconocimientos a la **trayectoria profesional**.

Distinción a quienes han aportado de manera sostenida a la vida institucional.

Reconocimientos a empresas auspiciantes y aliados estratégicos.



Resultados e impacto



Revalorización
de la **producción
profesional del Distrito**,
tanto construida
como proyectual.



Visibilización
de **referentes
y trayectorias** que
fortalecen la identidad
colectiva del Colegio.

A blurred background image of the Palacio de Bellas Artes in Mexico City, featuring its iconic neoclassical architecture and red roof. The building is partially obscured by a large, semi-transparent white graphic element that contains the main text.

Eje 7

Gestión institucional y alianzas estratégicas



Memoria
de gestión
2024–2025

Gestión institucional
y alianzas estratégicas



Santa Fe
Capital



Santa Fe
PROVINCIA

Paraná
Municipio



CAMARCO
Centro Argentino de la Construcción
de Bienes Civiles y Técnicos



UNL
UNIVERSIDAD
NACIONAL
DEL LITORAL

FADU
UNL - FACULTAD
DE ARQUITECTURA,
DISEÑO Y URBANISMO

IEA
LITORAL



Caja de Ingeniería
SANTA FE - CIRCONSCRIPCIÓN

Mi Viaje
Mutual Ingeniería

cie

CPT

UCSF FAD

Convenios con municipios, ministerios, universidades, Cámara, Caja y Mutual para acciones en beneficio de la matrícula.

Socios en el **Proyecto de Cooperación Internacional «Raíces»** (programa integral de formación y transferencia tecnológica en restauración de edificios históricos, combinando saberes técnicos, culturales y ambientales). Alianza franco-argentina con la participación de ACICE, FADU, CAMARCO, Poitiers, entre otros.

Implementación del **Programa de Sponsoreo del Colegio**, integrando a empresas del rubro que acompañan actividades, capacitaciones y eventos.



**Memoria
de gestión**
2024—2025

Participación en mesas interinstitucionales

Con CAMARCO, CPIC, CPT y otras entidades profesionales. Mesas de trabajo sobre ordenamiento territorial, reforma constitucional y financiamiento climático urbano (en articulación con CEPAL y otros actores).



Acciones conjuntas con
el **CAUPSF y otros distritos**,
consolidando la idea de
«un Colegio con seis distritos».

Las partes
hacén al todo





Resultados e impacto



**Mayor peso
político-institucional**
del Colegio en ámbitos
donde se discuten
políticas urbanas
y de hábitat.



Un entramado de alianzas
que **multiplica oportunidades**
para la matrícula: formación,
trabajo, financiamiento,
beneficios.

A blurred background image of a group of people in a meeting room. A woman in a white top is speaking into a microphone. A presentation screen behind her displays the text "Comisiones 2025" and "Presentación de la agenda de trabajo".

Eje 8

Espacios de participación y comisiones





Lanzamiento y trabajo sostenido de las **comisiones 2024 y 2025**, con participación de colegas en temáticas como:

- Patrimonio urbano arquitectónico
- Pericias y Tasaciones
- BIM (Building Information Modeling)
- Jóvenes profesionales
- Salud y arquitectura
- Seniors
- Eficiencia energética
- Desarrollo urbano territorial



Participación en comisiones municipales
(Santa Fe y Esperanza) y espacios
de planificación conjunta.

Producción de informes, propuestas
y aportes técnicos que nutren
las gestiones del Directorio.



Resultados e impacto



Las comisiones se consolidaron como **motor de propuestas** y espacios de participación horizontal.



Aumentó la **diversidad de voces** en la vida institucional, incorporando miradas generacionales y temáticas específicas.

Eje 9

Infraestructura y sede



Memoria
de gestión
2024–2025



Memoria
de gestión
2024—2025



Puesta en valor
de la sede de
San Martín 1754,
con mejoras en salas,
equipamiento y espacios
de encuentro.

Mejoras realizadas gracias
a la firma de convenios con
empresas del rubro, en el marco
del **Programa de Sponsoreo**:
Vahumê, Electricidad DER,
Universo, A Todo Color,
Vivero Santa Isabel.





Creación de un nuevo
espacio de coworking
para la matrícula,
ofreciendo puestos
de trabajo, conectividad
y servicios de apoyo.





Disponibilidad de la sede para:

- Capacitaciones.
- Muestras y actividades culturales.
- Conversatorios y reuniones interinstitucionales.

**Memoria
de gestión**
2024–2025

A photograph of a modern hallway with people looking at a display case. The hallway has white walls, track lighting, and a glass display case containing various items. People are standing around, some looking at the display and others talking.

**Administración responsable
de recursos, combinando
presupuesto propio
con aportes de sponsoreo
y convenios.**

Resultados e impacto



La sede se consolidó como **lugar de trabajo, encuentro y referencia** para la comunidad profesional.



El coworking abrió la posibilidad de **ejercer la profesión desde el Colegio**, especialmente para profesionales jóvenes o estudios en crecimiento.

18—21 de Abril
Punto de encuentro



Balance y proyección

Expocon 24



CAU
D1

Expo
de la

Memoria
de gestión
2024—2025

Logros alcanzados

qué se hizo?
qué cambió?





Aportes para facilitar el ejercicio profesional

Se avanzó en herramientas concretas para simplificar y dar previsibilidad a la tramitación: propuestas para agilizar trámites municipales, IMI, nuevo motor de cálculo, encuentros con la EPE, consultas técnicas.

Más claridad, más acompañamiento y una voz institucional fuerte frente a municipios y prestadoras.



Alianzas estratégicas y presencia institucional

El Colegio participó activamente en debates sobre Reforma Constitucional, ordenamiento territorial y políticas de vivienda.

El CAU D1 es hoy un actor consultado y reconocido en las discusiones sobre ciudad y hábitat.



Comunicación, visibilización y vínculo con el medio

Se consolidó un ecosistema de comunicación digital (web, redes, mailing, WhatsApp, TV) que permitió llegar de manera sistemática a la matrícula y a la comunidad.

Mayor visibilidad del trabajo profesional y de la agenda institucional.



Espacios de debate y reflexión

Conversatorios, ciclos y jornadas instalaron discusiones sobre territorio, patrimonio, paisaje, bienes ecológicos, rol de la profesión y modelo de ciudad.

Se construyó un espacio de reflexión colectiva que trasciende la coyuntura.



Gestión territorial descentralizada

Convenios, visitas, reuniones y referentes territoriales ampliaron el alcance del Colegio más allá de la capital.

Una gestión más cercana y sensible a las realidades locales.



Formación técnica e innovación

La agenda de capacitaciones acompañó los desafíos de la digitalización, la sustentabilidad y las nuevas normativas.

Una matrícula más actualizada y competitiva.



Participación, comisiones y comunidad

Creció la participación en comisiones y actividades, sumando nuevas voces y energías.

Un Colegio más abierto, plural y participativo.



Servicios, beneficios e infraestructura

Se fortalecieron servicios, convenios, beneficios económicos y se puso en valor la sede con nuevos espacios de trabajo.

Una oferta concreta de apoyos para el día a día de la profesión.



Desafíos pendientes

**Memoria
de gestión**
2024–2025

1

Reforzar herramientas para **gestionar y profesionalizar los estudios de arquitectura** (economía, administración, comunicación).

2

Seguir trabajando para **mejorar los tiempos y la eficiencia** de la tramitación municipal, especialmente en Santa Fe.

3

Profundizar la **presencia territorial**, llevando más capacitaciones, servicios y actividades al interior del Distrito.

4

Potenciar el **programa de sponsoreo** y los convenios de beneficios, con responsables específicos en la estructura del Colegio.

5

Avanzar en la **refuncionalización integral de la sede**, buscando mayor eficiencia y mejores condiciones para actividades y servicios.

6

Propender el **aumento de la acción profesional** en los campos vinculados a sus competencias.

Proyección 2026

De cara al próximo período,
el **CAUDI** se propone:



Seguir siendo referente en la **defensa del ejercicio profesional**, profundizando propuestas sobre expedientes, normativas y honorarios.

Consolidar una estrategia de **formación continua e innovación** que acompañe la transformación tecnológica, ambiental y normativa del sector AEC.

Ampliar los **espacios de debates públicos** sobre ciudad, territorio y hábitat, articulando con universidades, organismos públicos y organizaciones sociales.

Fortalecer la **gestión territorial** descentralizada, con referentes, nodos y convenios que acerquen el Colegio a cada localidad del Distrito.

Invertir en **infraestructura, comunicación y servicios**, para que cada matriculada y matriculado sienta al Colegio como un aliado cercano, útil y presente en su ejercicio cotidiano.

Transformación y Futuro Colegio en acción

Consolidar los logros e impulsar una **transformación integral** basada en la defensa del ejercicio profesional, el fortalecimiento institucional y la innovación.



CAU D1 **Conecta**

Un Colegio en red, vinculado y colaborativo.

CAU D1 **Gestiona**

Un Colegio que trabaja para mejorar el ejercicio profesional.

CAU D1 **Innova**

Un Colegio moderno que apuesta a la innovación y al futuro.

CAU D1 **Comunica**

Un Colegio abierto, inclusivo y con visibilidad institucional.

CAU D1 **Cuida**

Un Colegio basado en el cuidado de las personas, la naturaleza y los recursos.

CAU D1 **Proyecta**

Un Colegio que mira hacia el futuro con visión estratégica.

Memoria

2024-
2025

CAU
D1